

PROLETARIOS DE TODOS LOS PAISES Y PUEBLOS OPRIMIDOS, ... UNAMONOS!



EN LUCHA

SUPLEMENTO AL N.º 6 AÑO IV

JUNIO 1.973

SOLIDARIDAD CON MOTOR IBERICA

(suplemento dedicado a las últimas luchas en NAVARRA)

Las Comisiones Obreras de Navarra han comprendido en el transcurso de los últimos años constantes luchas contra la explotación capitalista y la opresión fascista. Los nombres de las empresas IENASA, INDUSTRIAS ESTEBAN, AUCHI, SUPER SER, PAMPLONICA, KINA, TUFENASA, etc. nos traen el recuerdo de importantes huelgas protagonizadas por el proletariado navarro. La combatividad y la unidad en ellas deseadas ha arrancado una y otra vez importantes conquistas salariales y de condiciones de trabajo.

Por otra parte, a lo largo de esta lucha no interrumpida, la clase obrera navarra ha ido comprendiendo cuál es la verdadera naturaleza de los instrumentos puestos al servicio de la dominación capitalista. Particularmente lo ha comprendido en cuanto al papel que juega el Sindicato Vertical tratando de confundirnos y dividirnos. Buena prueba de ello fue el resultado de las pasadas elecciones sindicales, donde la mayoritaria abstención puso en claro el desprecio que los trabajadores mantienen hacia esa institución fascista. Al igual que otras zonas del País Vasco, en Navarra las reivindicaciones de los trabajadores, en un gran número de empresas, no se presentan por enlaces o jurados, sino por auténticos representantes democráticamente elegidos en asambleas y controlados por ellas.

Últimamente las Comisiones Obreras de Navarra han llamado a los trabajadores a aprender toda una serie de acciones - que dan respuesta a la provocativa represión fascista con la que el régimen de la oligarquía y el imperialismo trata de ahogar en sangre el creciente alza del movimiento obrero y popular. Así ante el asesinato del obrero de la construcción MANUEL FERNANDEZ MARQUEZ en el pasado mes de abril en San Adrián de Bésos se realizaron paros en señal de repulsa de este nuevo atentado contra el pueblo. Así, con ocasión del 1.º de Mayo se hicieron diversas acciones de lucha contra la represión fascista. Así, como puede verse después, los trabajadores de Motor Iberica están manteniendo una huelga que ya dura un mes contra la represión que la patronal ha ejercido en forma de sanciones y expedientes de despido. Siguen el camino de los trabajadores navarros de Putzas que, como también puede verse después, han conseguido que se levanten las sanciones que la empresa había impuesto a ocho compañeros.

Ante el alza del movimiento antifascista, la oligarquía se ve incapaz para dar otra respuesta a las justas demandas del pueblo que no sea el ejercicio brutal de la represión. Quisiere con las torturas, con los procesos, con las monstruosas condenas, con las continuas persecuciones a aquellos cuyo único delito es defender los intereses de su -
(sigue en la pag. 8)

precio

10 PTAS



LA VENTA DE ESTE EJEMPLAR ESTA

DESTINADA A LA AYUDA ECONOMICA DE L
TRABAJADORES DE MOTOR IBERICA

MOTOR IBERICA

historia de su lucha

CONTRA LA EXPLOTACION CAPITALISTA, LA REPRESION FASCISTA Y EL SINDICATO VERTICAL

En la segunda mitad de la década de los 60, se incorpora a Motor Iberica un pequeño taller situado a las afueras de Pamplona: Motorización Agrícola.

Ya en el año 68 se realiza por parte de la Dirección, la primera promesa de equiparación de los sueldos y horario de trabajo con los de la factoría de Barcelona, (en la actualidad la diferencia de salario es de 4,00 ptas. al mes y 120 horas de trabajo menos al año.) Ahora bien introducir el nuevo sistema de explotación (más rentable) exige que exista mayor cantidad de obreros, por lo que de una forma continua y progresiva se ha ido ampliando la factoría. (Un taller que al principio contaba con unos 30 trabajadores, en la actualidad sobrepasa los 300, contando los administrativos).

En el mes de noviembre del 71, la Dirección introduce la que fue llamada Nueva Política Salarial. Esto trae como consecuencia el que se tenga que trabajar a un mínimo de actividad de 100, tal y como en la factoría de Barcelona, sólo que al estar la factoría de Pamplona mucho peor organizada la producción y contar con peores condiciones de trabajo y de maquinaria, el nuevo ritmo de producción es de unas condiciones agotadoras. Además de este fuerte aumento de la explotación, ésta se ve acentuada ya que elimina la empresa una paga existente, llamada de "final de Campaña" y los plus que existían de toxicidad (la cual es muy fuerte en soldadura y pintura) se integran al salario, quedando suprimidos. A cambio de todo esto la empresa "concede" un aumento del 7%, más lo que consiga cada año en la revisión de categorías que se realiza (la revisión se hace discriminatoria, tratando de dividir, e incluso a los que aumentan de categoría no se les sube el salario conforme a la nueva categoría...) También se firma un acuerdo por parte de los Jurados para trabajar durante seis meses a turnos, en lugar de la jornada continuada que se venía teniendo.

El mayor número de obrero y la nueva política salarial con las condiciones por las que se comienza a crear en los trabajadores de la que hasta entonces fue un taller, el instigador de su condición de explotados, reflejándose en una cada vez mayor situación de descontento. Esto llevará a los trabajadores de Motor Iberica a realizar a mediados de enero del 72 su primer paro (de 12 de la mañana a 5 de la tarde) pero que se continúa al día siguiente desde la mañana hasta el mediodía.

Los trabajadores de Motor Iberica habían aprendido rápidamente de sus decididos compañeros los proletarios navarros, que únicamente la lucha es el camino que tiene la clase obrera contra la explotación y las arbitrariedades de la patronal. En este primer paro realizan una asamblea en la que

exigen la supresión de la nueva política salarial y un aumento de 2,000 ptas para todos. Tras el paro la Dirección plantea que se reincorporen al trabajo y que durante los próximos quince días se negociaría para dar una contestación. Pero tras este plazo la respuesta de la empresa es negativa: No solamente a la petición de los trabajadores sino incluso a las "modificaciones" que había pedido el jurado por su cuenta y riesgo. Ante esta contestación, el día 1 de febrero se intenta de nuevo parar, pero debido a la falta de preparación, se fracasa. La empresa despide entonces a doce trabajadores en un primer sorpresito, quedando después reducido a una sanción de seis días.

El jurado de empresa al ver en su propia carne la ineficacia del Sindicato Vertical, se lanza por el camino que ya habían marchado otros luchadores anteriormente en Pamplona (divisiones pasivas del 69) y presentan en pleno (menos 1) la renuncia al cargo.

Estas acciones se van realizando ayudadas por el ambiente de cruzado de lucha que existe en Navarra y van elevando a pasos de gigante la combatividad y la unidad para luchar. En agosto del 72, la Dirección de la empresa y el Sindicato Vertical convocan elecciones, diciendo que es obligatorio votar. Tan desprestigiado está este organismo fascista en Navarra que de forma espontánea, sólo votan validamente el 33% de los trabajadores y de los 14 Jurados que salen elegidos, 7 presentan la renuncia a las credenciales.

El resto de los Jurados que quedan, ante esta situación, convocan una asamblea para que se decida si continúan o no. A ella acuden 103 trabajadores (el 30 %) de los que noventa y tantos piden que continúen. La falta de un fuerte movimiento obrero en la empresa, que diera seguridad a los trabajadores sobre la necesidad y posibilidad de llevar las luchas totalmente al margen del Vertical, es lo que permite que este continuar de trabajadores se determina por la presencia de los Jurados.

El Sindicato Fascista, al gozar de tanto desprestigio en Navarra, trata de aprovechar cualquier oportunidad, recurriendo a la más vil demagogia, para tratar de hacer guante sobre el gran abismo que le separa de los trabajadores. Así utiliza la información de la Asamblea para intentar en la prensa de que el 90% de los trabajadores de M. Iberica han determinado en votación que el jurado elegido continúa. Pero bastante experiencia tienen los trabajadores sobre la realidad del Sindicato fascista! Estas mentiras lo demuestran aún más!

En noviembre de ese mismo año finalizaba el plazo de los turnos, y a un jurado que se opone a que los turnos conti-

nón se les despiden arbitrariamente, la contestación de sus compañeros es fulminante: PARO INMEDIATO. Así, permanecen obreros y administrativos durante los días 2, 3, 4, 5 y 6. Esta huelga de los trabajadores de M. Iberica denota el nivel de conciencia que en poco tiempo se ha ido formando en la clase obrera navarra. No obstante la lucha es espontánea y ante las palabras de la dirección de que aún no había despedido sino que eso lo determinaría la Magistratura, así como la labor antiobrera realizada por el Vertical, los trabajadores vuelven al trabajo.

Durante esta lucha, al igual que en las anteriores, los trabajadores aumentan su conciencia y su unidad, pero aún no existe organización, no existe una Comisión Obrera que sea capaz de dar estabilidad y continuidad a las luchas. La huelga realizada ha sido una gran acción, pero le ha faltado algo: LA ORGANIZACIÓN.

Esta conciencia de la necesidad de la organización es la que en esta lucha empieza a generarse entre el amplio sector avanzado de los trabajadores de M. Iberica. Los trabajadores de esta empresa han leído las hojas que las Comisiones obreras de Navarra sacaron hablando de su proble-

ma. Los trabajadores de M. Iberica sentían que no estaban solos, que sus compañeros de otras empresas, a través de su organización: COMISIONES OBRERAS, estaban con ellos. Esto les sirve para elevar su conciencia de clase aún más. Un dato ilustrativo de ellos es que para la huelga de Tarfñesa se recaudó más del doble de dinero (29,00) que para la huelga de Mine que se realizó en agosto del 72.

Casi coincidiendo con esta lucha se realiza la negociación de noviembre en la que la Dirección, para no echar más leña a la lucha de esta empresa, se ve obligada a conceder un aumento de 22,000 ptas para un año, así como el que los autobuses de la empresa vayan por los barrios para recoger a los obreros y así evitar a éstos un mayor desplazamiento.

Ante la situación de lucha generalizada que existe por estas fechas en Iparrá, el Gobierno obliga a la dirección a admitir al despedido, ya que, aunque éste había ganado el juicio, la empresa se negaba a readmitirlo. Buena muestra de lo que es capaz de conseguir la lucha unida de la clase obrera. Este ejemplo nos ilustra de en donde los trabajadores debemos buscar las auténticas "garantías".

COMIENZA LA HUELGA

Los trabajadores son conscientes de sus intereses, existe una situación de gran descontento, pues se conoce cuales son las diferencias con Barcelona (4.000 ptas al mes y 120 horas de trabajo menos), por otra parte los autobuses de la empresa sólo realizan el recorrido acordado por la mañana y no por la tarde. A esto se suma, el que se baja de categoría y de sueldo a cuatro obreros de manera totalmente arbitraria. El plus de toxicidad no se les paga (lo pagan los trabajadores con su salud). Las categorías están como al principio, sin pagarse y con desigualdades.

A todo esto la empresa, a través de los Jurados, no da ninguna solución, y a finales de marzo se realiza una asamblea en la que se acuerda enviar un escrito tocando el problema de la equiparación con Barcelona y sobre las categorías, así como que se les ponga de nuevo en su categoría y sueldo a los cuatro obreros que se les rebajó. Se queda en esperar contestación, la contestación es evasiva y se determina suprimir las horas extras. A esta acción se suman también los administrativos.

En esta situación de tensión sucede el asesinato de Sr. Adrián de Basós. Los trabajadores de Motor Iberica muestran su conciencia adquirida sufriendo a las acciones que el proletariado de toda la península realiza, efectuando cinco minutos de paro el jueves y parando el sábado una hora.

A primeros del mes de Mayo se recibe la sentencia de una denuncia legal que habían puesto los antiguos jurados por la supresión de la "paga de fin de Campaña". La cual es favorable para los trabajadores. El viernes día 4 se pide

contestación a la dirección de cuando la van a pagar, y contesta que el sábado. El sábado vuelve a contestar que el lunes, el lunes que el martes... Este mismo lunes se realiza una asamblea en la que se decide esperar. El martes contesta que lo dirá el miércoles. Los trabajadores ante esta actitud por parte de la dirección de la empresa deciden hacer una hora de paro el miércoles día 9, y tal como acordaron, el miércoles a las ocho de la mañana comienza el paro. La patronal inmediatamente decide sancionar a todos los trabajadores y expedientar a los jurados, informando al mismo tiempo de que pagará a todos la paga que habían ganado (la empresa, el viernes día 4, anunció que se les pagaría a los anteriores 14 jurados, nada más, y que al resto no sabía no sabía si se les pagaría o no, ni cuando). Ante esto el paro continúa durante toda la jornada y días siguientes.

La patronal observando el ascenso del nivel de combatividad de los trabajadores y la gran unidad conseguida, provocó el paro con intención de despedir a los "elementos ingratos" para evitar que en próxima negociación de noviembre existan fuerzas para reivindicar con mayor decisión lo que son sus derechos.

Se sabe que el paro fue provocado, participando en su montaje el sindicato vertical, ya que la empresa informó al martes a éste de que concedería la paga a todos, y ni la patronal ni el vertical informaron a los trabajadores sabiendo que éstos ya habían determinado hacer la hora de paro para el día siguiente. Mas habría de salirles el tiro por la culata!

En el paro del miércoles se realizan manifestaciones en

el interior de la fábrica, abucheándose a los administrativos que no se sumaron al paro, algunos del taller que aún continuaban trabajando dejaron de hacerlo sumándose al resto.

Durante el jueves día 10 los trabajadores permanecen durante todo el día en paro. El viernes día 11 la patronal informa - que quita la sanción, pero que continúan los jurados expedientes. Los trabajadores no aceptan: ¡O TODOS O NINGUNO!. Se anuncia la suspensión de empleo y sueldo para el sábado y el lunes. El sábado se realiza una asamblea a la puerta de la fábrica ¡Saben que las asambleas nos mantienen unidos!

Lo mismo se hace el lunes, durante la asamblea tres horas y media. Se recibe la información de la asamblea de Petasas celebrada esa misma mañana. Se decide ir a la fábrica el día siguiente para continuar el paro, ya que la última oferta presentada por los trabajadores de que la sanción a los jurados no sobrepase de dos días no fue aceptada por la patronal.

Los trabajadores saben que las leyes fascistas sólo sirven - a la patronal y que aunque ganen en el expediente, la Dirección puede despedir a unos cuantos por medio de la liquidación, como ya lo intentó la vez anterior con un jurado. Pero esta vez los trabajadores están mas fuertes y saben que sí

la lucha puede cortar la represión. Hoy son los propios trabajadores de Motor Iberica los que están dispuestos a combatir con su lucha la represión de nuevo. Su combatividad, su unidad y su organización son las armas con las que van a llevar. Saben también que no están solos, que las Comisiones de Navarra y de otros lugares les apoyan y que harán lo máximo posible por que su lucha, una lucha de la clase obrera contra la represión, triunfe.

El martes día 15, tal como habían acordado el día anterior, - van a la fábrica continuando el paro. El jefe de personal trata de dividir a los trabajadores y les habla con los tópicos de que "si un grupo minoritario el que quiere la huelga y la gran mayoría están acostumbrados" y pregunta: "¿porqué no habéis realizado una votación como os lo ha venido pidiendo el sindicato?" Ante esto los trabajadores le abuchean. Pero los trabajadores más conscientes saben que para que la huelga continúe con firmeza y seguridad hay que quitarles toda - arma posible a la patronal y al vertical (en este caso el de la duda y la vacilación de los obreros menos avanzados), y plantean la votación. El resultado es abrumador: 207 votos deciden continuar el paro, 1 voto nulo, 3 votan en blanco y 3 votan por trabajar. El resultado da aún más fuerza a los trabajadores.

¡SOLIDARIDAD!

El proletariado navarro se solidariza con los trabajadores de Motor Iberica por que entiende que la lucha de estos - compañeros es también su lucha.

El día 18 de Mayo los trabajadores de SUPER SER hacen un - paro de una hora en apoyo de los de Motor Iberica. El día - 21, Ignacio SORIA S.A., de unos 200 trabajadores, para otra hora, el día 23 es MOCHOLI, de unos 400 trabajadores, la - que realiza otro paro de una hora. Esta última empresa se - encuentra muy próxima a M. Iberica, por lo que los trabajadores salieron durante el paro fuera de la fábrica para unirse con los M. Iberica. Este contacto directo reforzó la combatividad de los huelguistas e hizo más firme la voluntad de solidaridad de los de MOCHOLI que al día siguiente vuelven a parar, esta vez por dos horas.

El día 24 de Mayo, las Comisiones Obreras de Navarra lanzan una hoja en la que se convoca a todos los trabajadores de la provincia para que paren y hagan colectas en apoyo de Motor Iberica. Aún sin poder ofrecer todos los datos completos, se puede adelantar con seguridad que la solidaridad - fue considerable. La huelga antirepresiva ha cobrado rápidamente una gran popularidad en toda la zona.

Por el momento se sabe que el día 24 pararon MOCHOLI (2 horas como se decía) POFASAS (1 hora en la mina) IBERASA (1 hora) EMERTIDON MIRA (también 1 hora); el día 25 en el ta-

de Petasas se hace media hora de paro. El día 26 se unieron RUTHI y PAPELERA NAVARRA que dejaron de trabajar durante una hora.

Las colectas se están generalizando.

A pesar de ello, la posición de la empresa sigue siendo la misma de cerrada. Por ello los trabajadores de M. Iberica han de continuar y la solidaridad extenderse.

Los trabajadores de Motor Iberica han comprendido que luchar por sus intereses es luchar contra la represión, que no se puede luchar contra la explotación sin hacerlo contra la represión en todas sus formas.

Por ello la huelga reviste especial importancia. Su mantenimiento, su apoyo, su victoria bien puede constituir un aviso para el region, que trata de imponer condenas de hasta veinte años de prisión a los acusados de pertenecer a Comisiones Obreras en el suerrio 1.001, de lo que puede ocurrir si continúa incrementando la represión.

¡CONTRA LA REPRESIÓN!
¡APOYEMOS LA HUELGA DE MOTOR IBERICA!
¡QUE NO SEA VENCIDA POR EL HAZQUE!
¡CONTRIBUYAMOS MORAL Y ECONÓMICAMENTE A SU VICTORIA!
¡SOLIDARIDAD!

POTASAS: una victoria de la lucha unida

Un huelga de un mes de duración sostenida por los ochocientos mineros de la empresa navarra Potasas ha tenido también un contenido claramente antirrepresivo. Todo empezó, como informamos en el "EL LUCHA" del pasado mes de Mayo, cuando ocho barronistas fueron sancionados al llegar tarde al paro por asistir a las sesiones en la que se denunció la farsa del Congreso Sindical fascista.

Ultimamente la empresa venía practicando una política de aterrorizar con la finalidad de castigar a los trabajadores apartados de toda protesta por justa que ella sea. Como dato revelador tenemos que el año pasado se produjeron más de trescientas sanciones recurridas frente a las 30 ó 40 que venían produciéndose en los años anteriores. La sanción a los barronistas era una provocación más de la empresa, pues al hacerlo violaba sus propios acuerdos.

Cuando los compañeros se enteran de las intenciones de la empresa la reacción no se hace esperar, fue como la guta que corrompe un vaso (¡) un abuso más sin respetar! ¡Ya se había aguantado demasiado en los últimos dos años! Así el día 13 de abril se celebran asambleas tanto en el turno de la mañana como en el de la tarde en las que se decide lanzar un ultimátum a la empresa para que recurrida las sanciones sin pérdida de tiempo. La contestación al día siguiente es negativa. El primer relevo, por violación disciplinaria, decide parar hasta que se levanten las sanciones. El segundo y tercer relevo lo secundan. LA HUELGA HA COMENZADO.

La dirección reúne al jurado para decirle que huelga que no se resuelve la actividad laboral no discutirá el fondo del problema (Vano intento de someter a desmoralización). Los hechos demostrarán luego como la combatividad de los mineros navarros hace entrar en razón a los que se negaban a negociar siquiera.

El día 17 se comunica la suspensión de empleo y sueldo hasta el día 23. Durante estos días de sanción y levantarse en experiencias anteriores se decide ir a los pozos a las horas de entrada para impedir la asistencia de los esquiroleros. Los primeros días se presentó alguno que otro pero, al ver que había más de doscientos huelguistas dispuestos a impedirlo, no se coló ninguno.

El día 21 se tiene la primera asamblea en el edificio del sindicato vertical. El jurado informa que en una reunión del día 19 la empresa ha comunicado que está dispuesta a reconsiderar el contenido económico de la sanción. LA EMPRESA MUEVE LA POSTURA FRENTE DE LOS TRABAJADORES OBREROS A CAPITULAR pero esto es insuficiente, la cuestión de fondo queda en reconocer o no la existencia misma de la huelga.

Ante esta nueva maniobra de la empresa, algunos proponen volver a votar. Después de discutir sobre el significado que han de tener las votaciones y las inconveniencias para que éstas se realicen todos los días, se efectúan obteniéndose un porcentaje del 80% a favor de la continuación. La unidad se ha reforzado en esta asamblea. Los días 23 y 24 se realizan tres asambleas en los vestuarios en las que se resuel-

ven los problemas que se han ido presentando. La seriedad y la participación masiva reina en ellas. Por su parte, la empresa, obstinadamente, prolonga las sanciones hasta el 4 de Mayo. Ante ello, los mineros no ceden y prolongan la huelga hasta el 14 de Mayo en que la empresa claudica.

Esta decidida lucha se ha coronado con el éxito al arrancar de la empresa y su magistratura las reivindicaciones propuestas. Así, a pesar de que las denuncias en la Magistratura tardan a veces en salir hasta más de dos años, en esta ocasión los trabajadores de los pozos de Esparza y Berriain han obligado a la dirección y a los funcionarios del ministerio de trabajo a adelantar al juicio de la denuncia de los ocho barronistas y a fallar en brevísimo plazo en favor de los trabajadores. La empresa ha tenido que comprometerse por escrito a no anular las faltas en los expedientes (que al llegar al número de tres graves pueden ser motivo de despido).

Por otro lado, esta huelga ha servido para manifestar como la lucha de una fábrica no es sólo la lucha de los trabajadores de esa fábrica sino de toda la clase obrera. La lucha contra la represión es la lucha de toda la clase obrera. En cada victoria en una fábrica se aumenta la conciencia de todos los trabajadores al comprender que su solidaridad es lo que ha decidido el anular un nuevo golpe a la patronal. Así el 19 de Mayo los trabajadores de Pamplona decidieron luchar contra la represión en general, han luchado en solidaridad con sus compañeros de Potasas. Convocados por las Comisiones Obreras de Navarra se dieron las siguientes acciones: El día 27 de abril 250 trabajadores de PIRELLA EN FRIO pararon durante una hora y se inició una colecta para ayuda económica. El día 28 en SUPER SER tres secciones de un total de 148 trabajadores iniciaron un paro a las 9 y media que dura media hora. En INDUSTRIAS ESTERIL los 250 trabajadores que la componen pararon durante una hora. En Papelera NAVARRA para el 50% de la plantilla durante media hora. En FÁBRICA IBERICA, 100 obreros hacen un paro de una hora. Además se recogió dinero en ARAÑUEBA, en la BARRIO INAPIRE, TUBINASA, IBERASA...

Con esta victoria se ha comprendido mejor la importancia de la unidad y de la lucha contra la represión. Pero además se han sacado las lecciones siguientes.

Los trabajadores de Potasas que se encontraban con un gran pesimismo debido a la dura situación que sufrían con el fracaso de su huelga del año 74, han recuperado la confianza en sus propias fuerzas tras esta importante victoria.

Una vez más se ha visto la necesidad de una organización estrecha, que se ponga al frente de cada pequeño o grande problema y que promueva constantemente asambleas y acciones, de modo que lo que era conciencia de derrota se transforme en conciencia de victoria y los trabajadores se vinculen a la Comisión Obrera. Este papel propulsor y combativo lo ha desempeñado la Comisión Obrera que ha estado a la cabeza de los paros habidos en Arañueba y otros...

denuncia de la empresa al morir dos compañeros en 'accidente' en abril del 72; en la huelga con una hora de paro exigiendo y consiguiendo la expulsión de un vigilante que había bajado fumando al pozo; en las asambleas y recogida de firmas para exigir un rápido transporte de los heridos en la mina; en las tres horas de paro de diciembre del 72 por conseguir que la empresa no retrasara el pago de los salarios hasta el día 5, o en las curules del día 2 de enero del 73 por la consecución de unas peticiones a la dirección.

Potenciar en la lucha una organización estable (una Comisión Obrera) que se coloque al frente de cada lucha es el único camino para devolver la confianza a los trabajadores.

La garantía para la unidad son las asambleas. Propuestas por la Comisión sirven para que todos unidos podamos hacer frente a la dirección más eficazmente.

La experiencia de Putasas nos permite además entender de mejor modo la política de boicot al sindicato vertical y la diferencia que existe entre esta justa política y la estrecha consigna de 'división en cualquier circunstancia' o la política del 'copo'. La división cuando se efectúa ha de ir acompañada de una alternativa presentada a todos los trabajadores (representantes directamente elegidos en la Asamblea) y que éstos estén dispuestos a de-

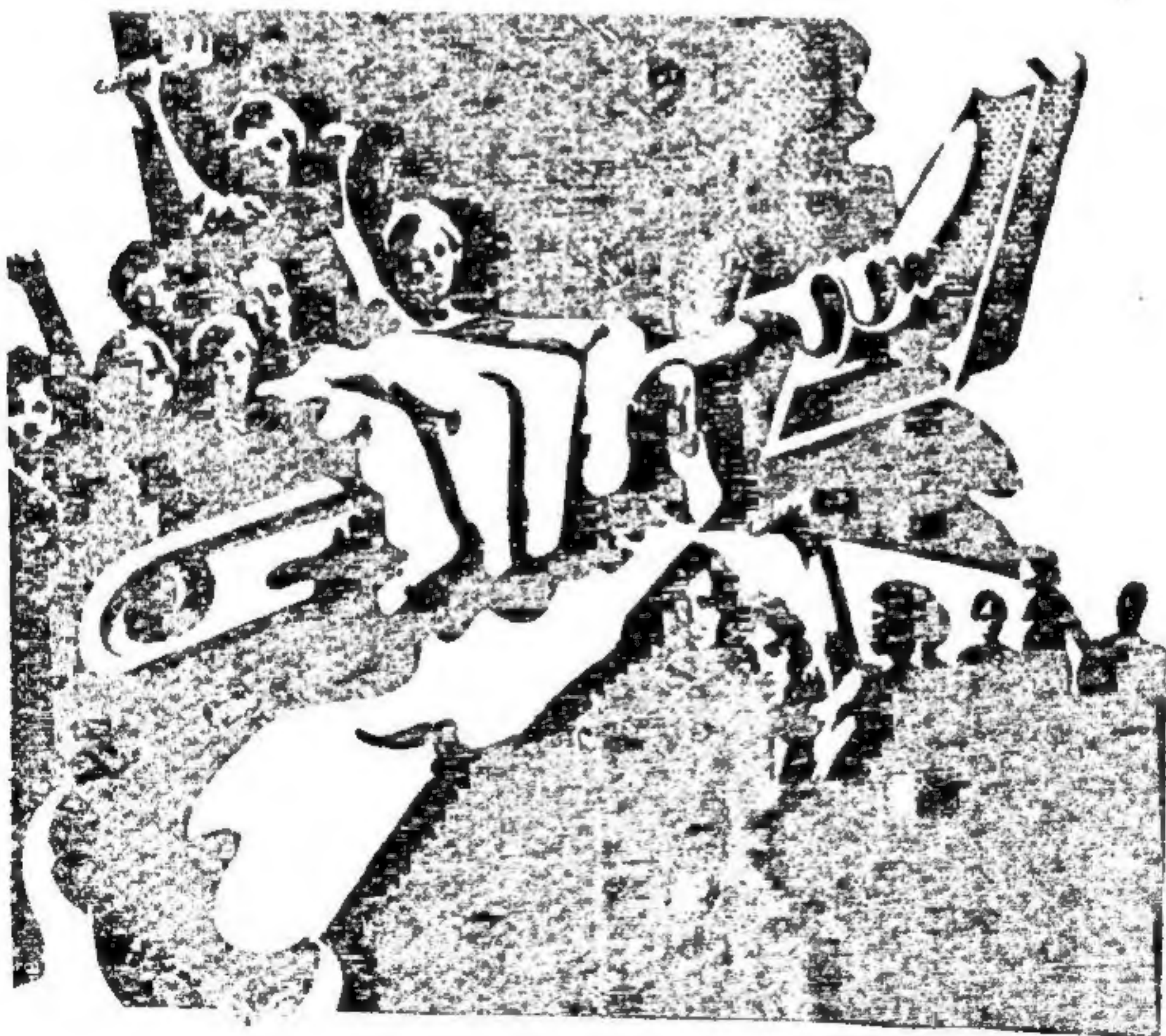
tender y que por tanto la comprendan y asuman.

Para los representantes democráticos, ha de ser, por lo tanto, el resultado de un proceso de lucha y denuncia, constante del Vertical, de asentamiento de la Comisión Obrera, de elevación de la conciencia de los trabajadores a través de la lucha hasta llegar a comprender que es a través de éstos y al margen del aparato verticalista como podemos obtener más y mayores victorias.

Los jerarcas del vertical van a intentar maniobrar demagógicamente para dividirnos y confundirnos, aprovechando la relativamente buena situación de la economía, va a conseguirnos 'alguna mejora'. Frente a ello es preciso hacer dos cosas: potenciar la Comisión Obrera y exigir nuestro derecho a realizar asambleas, derecho de huelga, etc., que consigamos que el vertical se desnascara.

Para la obtención de nuestras reivindicaciones nada hay peor que la desunión frente a las medidas represivas de la empresa. Por eso hemos de vincular nuestra lucha por mejorar nuestras condiciones de vida y de trabajo a la lucha contra toda represalia, extendiendo la solidaridad de todos los trabajadores de la empresa con el compañero o compañeros sancionados o despedidos, y la solidaridad de todos los trabajadores de la zona con los de la fábrica en lucha.

¡AYER PUTASAS, HOY MOTOR IBERICA! ¡APOYEMOSLES!



los trabajadores de Imenasa

nos señalan el camino

Cuando en los últimos meses, los obreros de varias empresas de Pamplona (SUPER SER, PAPELERIA NAYARRA, TUTOR IBERICA, MICROMECHANIC, TORFINASA, etc.) luchaban por su plataforma reivindicativa, la dirección de Imenasa, ante el temor de que los trabajadores de esta empresa con su bien probada combatividad, se sumaran a la lucha general, tomaron la decisión de conceder, sin lucha alguna en ese momento, un aumento salarial considerable (22.000 ptas. al año) con el que consiguieron paralizar momentáneamente la lucha de Imenasa.

Pero esta concesión, este intento (en cierta forma conseguido) de apartarles de la lucha general, no hizo sino reforzar la conciencia de que solo la unidad combativa, solo la capacidad de lucha y de movilización puede llevarnos a conquistar nuestras reivindicaciones. La concesión de las 22.000 ptas no era casual ni fruto de la buena voluntad de la empresa, sino de su miedo a la actitud firme de los trabajadores. Así cuando los capitalistas de Imenasa se cierran ante una reivindicación, los trabajadores vuelven a combatir sin la menor vacilación hasta conquistarla. Esto es lo ocurrido recientemente con una 'paga de beneficios'.

En el convenio del año 66 se establece en Imenasa una 'paga de beneficios' consistente en 30 días de jornal base y que se hará efectiva en el mes de marzo de cada año. Así se hace hasta el año pasado inclusive. Este año, sin embargo, la empresa se niega a pagarla alegando que ha quedado absorbida por las cuatro pagas anuales que se acordaron en el año 72 en el convenio que fue negociado después de 45 días de huelga.

Los jurados que se eligieron solamente para negociar el convenio pasado han dimitido, por lo que actualmente no existe ninguna representación del vertical en Imenasa. Dada la gran conciencia antiverticalista de los obreros de esta empresa, (como se demostró en las elecciones del mes de noviembre en las que de 900 obreros acudieron 80 a las urnas) las negociaciones se llevan a través de representantes democráticamente elegidos ante cada situación concreta de un conflicto y que una vez solucionado desaparecen como tales representantes. Por eso la empresa comunica su decisión de no hacer efectiva la paga de beneficios a través... de un tablón de anuncios.

Los trabajadores, a iniciativa de la Comisión Obrera, presentan un escrito con 675 firmas en el que se expone: 1º La paga nos corresponde ya que no hay ningún artículo que diga que se absorbe. 2º Se llama la atención para que se pague y así evitar tensiones. 3º Se pide contestación por medio del tablón de anuncios.

La respuesta de la empresa no se hace esperar: "No se

espera. No se concede la paga. Si no están conformes, que vayan a Registratura".

Pero los obreros de Imenasa no pican el anzuelo. Saben que la Registratura, igual que el sindicato vertical y todos los demás órganos del régimen, están al servicio de los capitalistas, por lo que, en el mejor de los casos y siendo favorable la sentencia, tardaría mucho tiempo en hacerla efectiva. Por ello deciden recurrir a su máximo órgano de expresión: LA ASAMBLEA, que convocan para el 31 de marzo fecha tope para la percepción de la paga. Con objeto de que puedan participar todos los turnos, la asamblea se convoca a las 11 de la mañana, pero se comienza el paro a las 10 y media (Como es sábado un turno deja el trabajo a las 11 y otro entra a esa hora).

Asisten todos los trabajadores menos una sección, la compuesta por los esquirolas que entraron a trabajar en Torfinasa durante la huelga y que, al finalizar ésta, fueron trasladados a Imenasa. Se nombran seis representantes para hablar con la dirección. La empresa juega la baza de hacerlos esperar 2 horas antes de recibirlos con el objeto de intentar disolver la asamblea que, todavía en paro, está esperando la respuesta. Ante el fracaso de su maniobra, recibe por fin a los representantes y les indica nuevamente que no está dispuesta a ceder, recalcando lo de recurrir a Registratura.

Informada la asamblea de éste se decide por votación secreta (mayoría de 100 votos) seguir el paro hasta que se consiga la paga y hacer otra asamblea el lunes para mantener todos la misma postura. También se tratan en ella los problemas generales que tiene la clase obrera como es la escalada de la represión fascista, en particular se habla del compañero encarcelado en enero pasado como miembro de las CC.OO, indicándose que debe lucharse ya desde ahora y de un modo constante, para su readmisión en el momento que salga de la cárcel.

Continúa el paro todo el día dos de abril, celebrándose dos asambleas: la 1ª informativa y la 2ª para decidir de nuevo entre dos posturas: seguir el paro o ir a la Registratura. La votación ofrece este resultado: 473 seguir el paro, 254 acudir a la Registratura y 14 votos nulos. LA UNIDAD SE REFUERZA EN CADA ASAMBLEA. LA ORGANIZACION DE LOS TRABAJADORES, LA COMISION OBRERA, PLANTEA LAS CONSCIENCIAS CORRECTAS: LA LUCHA, LA ORGANIZACION, NOS LLEVA LA VICTORIA.

Así se llega al día 3, en que dos esquirolas hablan a la asamblea sobre "la conveniencia de acu-

dir a la Magistratura. Los trabajadores les abuchean y persisten en su actitud de paro. Poco más tarde, hacia las diez y media de la mañana, la empresa comunica, de nuevo a través del tablón de anuncios que está dispuesta a hacer la paga efectiva inmediatamente, pero reservándose el derecho a recurrir a la Magistratura. YA ESTA CONSEGUIDA LA VICTORIA, es la empresa la que va a recurrir, PERO DESPUES DE PAGAR.

Los obreros en asamblea, antes de aceptar, solicitan aclaración sobre si los 30 días de salario son del salario actual o del que tenían cuando se concedió la paga (año 66), para lo cual nombran a nueve representantes, distintos a los anteriores, para dialogar con la dirección.

El jefe de personal comunica a los representantes que la dirección no se encuentra en la empresa y que cuando llegue les pasará el aviso. La muestra de última hora no le sirve de nada a la empresa, el paro continúa en espera de la entrevista. No obstante, aún pretende la dirección jugar otra baza, cuando llega a la fábrica no llama a los representantes, sino que reúne a los 30 esquirols para aléccionarles. Entarados de esta maniobra, los representantes, enviados por la asamblea, se presentan en la reunión de los esquirols y comunican a la dirección que si quiere hablar con los trabajadores, tiene que ser con los representantes, que son los únicos autorizados por la asamblea. Indican además a los esquirols que, al haber roto los acuerdos de la Asamblea sabiendo a hablar con la Dirección, quedan automáticamente expulsados de este organismo obrero.

Ante esta combativa y firme actitud, la Dirección hace salir a los esquirols y recibe a los representantes, aclarando que la paga se hará con arreglo al salario actual. Informada la Asamblea, se acuerda aceptar y empezar a trabajar a las 4 y media, después de dos días de paro.

EL LUCHA, LA FIRMEZA Y LA UNIDAD LES HA REPORTADO A LOS TRABAJADORES DE INENASA UNA NUEVA VICTORIA!

(viene de la 1ª pag.)

pu, impedir la ofensiva popular que aumenta cada vez más. Pero no lo conseguirá. Nuestra respuesta anida y crece va a echar por tierra los planes de nuestros opresores. Así lo han comprendido nuestros hermanos de clase a través de las acciones valerosas en señal de solidaridad nos marcan el camino a seguir.

Ento en el caso de Petasos como ahora en Nitor Iberica y trabajadores de las diversas empresas de Navarra se unido como un solo hombre para apoyarles en todo momento con señales sus Comisiones Obreras. La dirección de Nitor Iberica, la Patronal sólo retrocederá ante la lucha de la clase obrera y el pueblo.

COMPAÑEROS!

Los trabajadores de Nitor Iberica llevan más de treinta días en huelga por la defensa de sus legítimos derechos. La alce y abnegada actitud va encaminado a impedir que otros explotadores, valiéndose de su estado y sus intrigas como el Vertical, puedan especularnos o despedirnos. Si los venga en gana, va encaminado a que nuestras jugadas de defensa de nuestros intereses, como son las asambleas y los paros, no puedan ser represaliadas por

Esta es la primera lección de éste conflicto: Las reivindicaciones, lo mismo las económicas que las políticas, no nos las van a dar hoy que conquistárlas en la lucha. Cada día aumenta la conciencia antiverdicalista de los trabajadores de Inenasa, cada vez es más claro para toda la clase obrera el papel del sindicato fascista como freno de las luchas, como muralla ante nuestras reivindicaciones. Por eso en Inenasa ya no se acepta la infracción del vertical, por eso ya no se aceptan onizos y juratos que, o están vendidos a la patronal, o son coartados en su labor por el propio vertical.

Otra lección importante es valorar el papel de las asambleas que no sólo sirven para expresar la voluntad de la clase obrera y para conseguir la unidad, sino además para fortalecerlas.

Pero ni la consecución de nuestras reivindicaciones económicas, ni la imposición de las asambleas ni la lucha contra el vertical, es posible sin plantearse la cuestión de la organización de la clase obrera. Es necesario una organización de masas que refleje los problemas reales que tienen los trabajadores. Una organización de masas que encabeze, dé continuidad e impulse las luchas para la solución de esos problemas, que propague las formas de lucha más adecuadas. ESTA ORGANIZACIÓN SON LAS COMISIONES OBRERAS y así lo han comprendido los trabajadores navarros que cada día con mayor confianza siguen sus llamamientos y engrasan sus filas.

Y esto es precisamente lo que más teme al fascismo. Por eso cada que pasa descarga con más furia todo su terror sobre la organización de la clase obrera. Ante ello nuestra defensa ha de ser implacable.

La consecución de nuestras reivindicaciones, por lo tanto, han de ser fruto de una lucha, además de por la mejora de las condiciones de vida y de trabajo, contra el Vertical y contra la represión fascista fose la forma que fose.

oparte de nadie.

Quando una acción se emprende por motivos tan comunes a toda la clase obrera, cuando una acción se presenta con tanta dureza, cuando nuestro enemigos hacen valer todos sus medios por no dar su pata a torcer, esta acción deja de ser un asunto particular de los obreros de tal o cual fábrica, de tal o cual localidad y se convierte en una cuestión que afecta a toda la clase obrera. Una huelga de tan larga duración no puede ser mantenida hasta la victoria a costa únicamente del valor y sacrificio de los que la sostienen protagonizando. A la torceda de la empresa hoy que oponerle la solidaridad de todos nosotros.

Por todo ello, haciéndonos eco de las Comisiones Obreras de Navarra, llamamos a todas las organizaciones antifascistas, a todas las comisiones obreras y demás organizaciones de clase, llamamos a todos los trabajadores de los pueblos sometidos bajo el estado fascista a apoyar solidariamente a estos trabajadores de Pamplona. Nuestra unidad hará retroceder a nuestros enemigos. Por medio de paros, colectas, de todo tipo de acciones brindémosles toda nuestra ayuda moral y material.

SU LUCHA ES LA NUESTRA. ¡SOLIDARIDAD CON NITOR IBERICA!